

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Código:	5.9.1	INTERFAZ: Interna: Todas las unidades administrativas. Externa: Proveedores de software, instituciones de gobierno electrónico, desarrolladores externos.	Nivel de Instrucción:	- Técnico Superior - Tecnológico Superior - Tercer Nivel		
Denominación del Puesto:	Programador de Sistemas			Área de Conocimiento:	Computación, Ingeniería en Tecnología de la Información, Sistemas, Sistemas de Información, Programación, Bases de Datos, Ingeniería de sistema Software.	
Nivel:	Profesional					
Unidad Administrativa:	Tecnología de la Información y Comunicación					
Rol:	Ejecución de Procesos					
Grupo Ocupacional:	Servidor Publico 5					
Grado:	11					
Ámbito:	Cantonal					
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA				
Desarrollar soluciones informáticas eficientes que contribuyan al mejoramiento continuo de los procesos institucionales de Aguas Machala EP, mediante el diseño, programación y mantenimiento de sistemas que optimicen la gestión de la información y aseguren la interoperabilidad con plataformas externas.		Tiempo de Experiencia:	- Técnico Superior 6 años - Tecnológico Superior 5 años - Tercer Nivel 2 año 6 meses			
		Especificidad de la experiencia	Planificación, Tecnología de la Información, Organización. Computación, Ofimática			
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO				
		Temática de la Capacitación				
		Planificación, Tecnología de la Información, Organización. Computación, Ofimática				
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Desarrollar y mantener sistemas informáticos alineados a las necesidades operativas y administrativas de Aguas Machala EP. Analizar requerimientos funcionales y técnicos de las diferentes áreas para diseñar soluciones digitales personalizadas.		Constitución de la República del Ecuador, LOEP, LOSEP, REGLAMENTO DE LA LOSEP, Código de ética, Ley Orgánica de Servicio Público, Lenguajes de programación: PHP, Java, Python, JavaScript, HTML, CSS. Frameworks: Laravel, React, Angular, .NET.		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
				Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.
				Monitoreo y Control	Medio	Monitorea el progreso de los planes y proyectos de la unidad administrativa y asegura el cumplimiento de los mismos.
				Recopilación de Información	Medio	Realiza un trabajo sistemático en un determinado lapso de tiempo para obtener la máxima y mejor información posible de todas las fuentes disponibles. (Obtiene información en periódicos, bases de datos, estudios técnicos etc.)
		Diseño de Tecnología	Medio	Diseña los mecanismos de implementación de nuevas tecnologías que permiten mejorar la gestión de la organización.		

Codificar en distintos lenguajes de programación (PHP, Java, Python, entre otros), asegurando calidad, funcionalidad y escalabilidad.
Administrar y optimizar bases de datos utilizadas en los sistemas de la empresa (MySQL, PostgreSQL, SQL Server, etc.).
Integrar sistemas internos con plataformas externas como SERCOP, IESS, SUT, Quipux, etc.
Dar mantenimiento correctivo y evolutivo a los sistemas informáticos institucionales.
Realizar pruebas funcionales, técnicas y de seguridad sobre los sistemas desarrollados.
Elaborar documentación técnica y manuales de usuario para los sistemas implementados.
Brindar soporte a los usuarios finales en la operación de los sistemas y aplicaciones institucionales.

Administración y modelado de bases de datos (MySQL, PostgreSQL, SQL Server).
 Uso de herramientas de control de versiones (Git, GitHub).
 Metodologías de desarrollo ágil (Scrum, Kanban).
 Seguridad informática aplicada al desarrollo de sistemas.
 Manejo de APIs, servicios REST y SOAP.
 Técnicas de pruebas de software (unitarias, funcionales, integrales).
 Conocimientos en interoperabilidad con plataformas gubernamentales.
 Redacción de documentación técnica y manuales funcionales.

Expresión Oral	Medio	Comunica información relevante. Organiza la información para que sea comprensible a los receptores.
10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.
Contrucciones de Relaciones	Medio	Construye relaciones, tanto dentro como fuera de la institución que le proveen información. Establece un ambiente cordial con personas desconocidas, desde el primer encuentro.